

Test Moje wartości

Zaznacz określenia, które najbardziej dotyczą Ciebie. Pamiętaj, nie ma złych i dobrych odpowiedzi. Test też pomoże określić Twoje podstawowe wartości, którymi kierujesz się w życiu i które powinny mieć odzwierciedlenie w Twojej przyszłej pracy zawodowej. Wybór dalszej ścieżki edukacji i zawodu bez respektowania wartości, nie będzie wyborem trafnym. Pod każdą grupą wpisz liczbę zaznaczeń tak, byś otrzymał 3 główne grupy Twoich wartości.

Rozwój	Zaznacz X
Chcę zdobywać informacje, wiedzę	
Potrzebuję być ekspertem w tym, co mnie interesuję, dążę do tego	
Nie znoszę ograniczeń w zdobywaniu informacji, chcę mieć do nich dostęp	
Oczekuję możliwości rozwijania zainteresowań	
Cenię sobie rozwój własny, jestem ciekawy, nie lubię czegoś nie wiedzieć	
<i>Suma zaznaczeń w tej grupie:</i>	
Inicjatywa	
Chcę być na czele grupy, zespołu	
Potrzebuję zarządzać, mam to we krwi	
Nie znoszę, gdy ktoś mną kieruje	
Oczekuję możliwości podejmowania decyzji, pokazywania innym rozwiązań	
Cenię sytuacje, w których jestem uważany za lidera i mogę decydować	
<i>Suma zaznaczeń w tej grupie:</i>	
Autonomia	
Potrzebuję czuć się niezależny, odpowiedzialny za coś i nieprzymuszany	
Nie znoszę sztywnych zasad i braku szacunku do mojego zdania	
Oczekuję zaufania od innych w stosunku do mojej osoby	
Cenię możliwość samodzielnego podejmowania decyzji	
Chcę mieć wpływ na treść zadań i sposób ich wykonania	
<i>Suma zaznaczeń w tej grupie:</i>	
Styl życia	
Potrzebuję elastyczności w zadaniach tak, bym mógł działać po swojemu	
Chcę świętego spokoju	
Nie znoszę wymagań, obowiązków i terminów	
Cenię życie wg moich reguł (mniej pracy, więcej odpoczynku)	
Oczekuję szacunku do mojego czasu wolnego i odpoczynku	
<i>Suma zaznaczeń w tej grupie:</i>	
Wyzwania	

Nie znoszę stagnacji, nudy, powtarzających się czynności	
Cenię możliwość wykazania się, nawet rywalizacji	
Chcę adrenaliny, ryzyka	
Potrzebuję zmiennych zadań, wyzwań	
Oczekuję przygód, barwnych wrażeń	
<i>Suma zaznaczeń w tej grupie:</i>	
Stabilizacja	
Potrzebuję poczucia bezpieczeństwa	
Nie znoszę zmian i chaosu	
Cenię jasne reguły	
Chcę wiedzieć co mnie czeka	
Oczekuję dotrzymania danych mi obietnic	
<i>Suma zaznaczeń w tej grupie:</i>	
Wiara - pomoc	
Chcę postępować wg tego, w co wierzę	
Wierzę w siłę dobra	
Chcę pomagać innym	
Bardzo cenię dobre relacje z ludźmi	
Brzydzą się agresją i przemocą	
<i>Suma zaznaczeń w tej grupie:</i>	
Kreacja	
Wierzę w siłę wyobraźni	
Cenię twórcze i nieszablonowe myślenie	
Chcę tworzyć, wymyślać, odkrywać	
Nie znoszę kopiowania, powielania tych samych rozwiązań	
Potrzebuję rozmyślać, słuchać muzyki, oglądać ciekawe obrazy, przedmioty	
<i>Suma zaznaczeń w tej grupie:</i>	

WYNIKI

Policz wyniki i w puste pola poniżej wpisz 3 najważniejsze dla Ciebie wartości:

1 _____

2 _____

3 _____

INTERPRETACJA

Rozwój - osoby z tym ukierunkowaniem cenią możliwość rozwoju osobistego i zawodowego, potrzebują zdobywać informacje, umiejętności. Będą dążyć do specjalizacji w danej dziedzinie. W pracy zawodowej raczej rzadko aplikują na stanowiska kierownicze, jednak cenią sobie profesjonalizm i możliwość poznawania innych profesjonalistów w dziedzinie, w której czują się najlepiej.

Inicjatywa - osoby o takim ukierunkowaniu wykazują najczęściej zdolności przywódcze, umiejętność kierowania ludźmi i projektami. Najważniejszą wartością dla tej grupy osób są zazwyczaj możliwość wychodzenia z inicjatywą i podejmowanie odpowiedzialności za innych. Najczęściej poszukują oni pracy rozwojowej, gdzie istnieje możliwość awansu na stanowiska o wyższej odpowiedzialności i większych możliwościach.

Autonomia – osoby o ukierunkowaniu na autonomię mogą mieć problemy z podporządkowywaniem się. Ich naturalną tendencją jest dążenie do niezależności w myśleniu i działaniu. Będą unikać pracy w firmach, które narzucają dużo procedur i ograniczeń. Nie są zainteresowani awansami pionowymi, chyba że prowadzą one do większej autonomii. Osoby te często zakładają własne firmy.

Styl życia – osoby o ukierunkowaniu na styl życia mają tendencje do kładzenia nacisku na swoją prywatność. Zazwyczaj uzależniają życie zawodowe od życia osobistego, które jest absolutnie na pierwszym miejscu. Praca zawodowa, obowiązki mają służyć realizacji planów w życiu osobistym, rodzinnym lub spędzaniu czasu wolnego i pasji pozazawodowych. Potrzeby takiej osoby mogą dotyczyć elastyczności czasu pracy, mobilności oraz respektowania dni wolnych od pracy.

Wyzwania – osoby o tym ukierunkowaniu najbardziej cenią sobie możliwość pokonywania siebie, bycia lepszym od innych, wyróżnianie się, rywalizację i pokonywanie kolejnych wyzwań. Często są nastawieni na przygodę i działanie: wszystko albo nic. Wszelkie pojawiające się problemy są dla nich motorem do działania. Będą to doskonałe osoby na stanowiska decyzyjne, zwłaszcza z możliwością usprawniania procesów, rozwiązywania konfliktów mediacjami.

Stabilizacja – osoby o ukierunkowaniu na stabilizację cenią poczucie bezpieczeństwa i brak niespodziewanych problemów. Są często ostrożne, cenią ład i porządek. W pracy zawodowej mogą najbardziej cenić określone, jasne, niezmiennie wymagania oraz łatwe do przewidzenia wyniki. Źle czują się w zmiennych warunkach, stresujących sytuacjach oraz w kontaktach z ciągle nowymi osobami.

Wiara - pomoc – dla osób o tym ukierunkowaniu najważniejsza będzie wierność swoim ideom oraz ich realizacja. Są one ważniejsze niż ich kompetencje. Taka osoba w pracy zawodowej nie przywiązuje większej wagi do wysokości wynagrodzenia, natomiast skupia się na wcielaniu w życie zawodowe swoich racji i przekonań. Osoby te bardzo często udzielają się jako wolontariusze bądź angażują w działalność organizacji charytatywnych. Często też wybierają zawody pomocowe, związane z szerzeniem wartości dobra, sprawiedliwości i miłości.

Kreacja - dla osób o tym ukierunkowaniu najważniejsze jest wprowadzenie do życia czegoś nowego, tworzenia i ciągłego udoskonalania. Są to osoby przekonane o własnych możliwościach, potencjale i sile. Osoby te dążą do wolności, mogą potrzebować też uznania ze strony innych. Zazwyczaj będą wybierać pracę zawodową związaną z tworzeniem możliwości, rozwiązań, dzieł i idei.