



INFORMACJA
O KĘDZIERZYŃSKO-KOZIELSKIM
RYNKU PRACY
NA KONIEC 2023 ROK



Kędzierzyn-Koźle 2024 rok

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
1. OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	2
STOPA BEZROBOCIA	2
BEZROBOTNI OGÓŁEM W TYM NIEPEŁNOSPRAWNI	3
STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	4
NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOTNYCH.....	5
PRACODAWCY.....	6
POŚREDNICTWO PRACY	7
OFERTY PRACY	7
OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI I WNIOSKI O ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWE	8
PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA.....	10
ZGŁOSZENIA GRUPOWYCH ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW.....	11
2. ŹRÓDŁA POCHODZENIA ŚRODKÓW NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW W 2023R.....	12
3. PODSUMOWANIE	13

WSTĘP

Wydarzenia, które miały miejsce w 2022 r., wpłynęły na to, co działo się w 2023 r. (m.in. inflacja, wciąż odczuwane skutki pandemii COVID-19 i wojna w Ukrainie).

Wyzwaniem była też realizacja zadań w ramach Projektu EFS+ Funduszy Europejskich dla Opolszczyzny (FEO), gdzie z miesiąca na miesiąc, z uwagi na brak wytycznych, przesuwane było podpisanie umowy na jego realizację, a tym samym drastycznie skracał się czas na spełnienie założonych wskaźników, z których Instytucja Pośrednicząca nie zwalniała PUP. To był bez wątpienia kolejny rok wielkiej próby dla działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kędzierzynie-Koźlu.

Pracownicy od lat przyzwyczajeni do ciągłych, nieoczekiwanych zmian, poradzi sobie również z tym zadaniem.

1. OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

STOPA BEZROBOCIA



Stopa bezrobocia w kraju na koniec grudnia 2023 roku jest niższa od stopy bezrobocia na koniec grudnia 2022 roku o 0,1%.

STOPA BEZROBOCIA

ROK	POLSKA	WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE	POWIAT KĘDZIERZYN-KOŹLE
2021	5,4%	6%	7,6%
2022	5,2%	6,1%	7,5%
2023	5,1%	5,9%	7,3%

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023r. w Powiecie Kędzierzyńsko – Kozielskim wyniosła – 7,3% i była niższa w porównaniu z grudniem 2022 roku o 0,2%. Stopa ta na koniec grudnia 2023r. była wyższa niż w kraju o 2,2%, i wyższa niż w województwie o 1,4%.

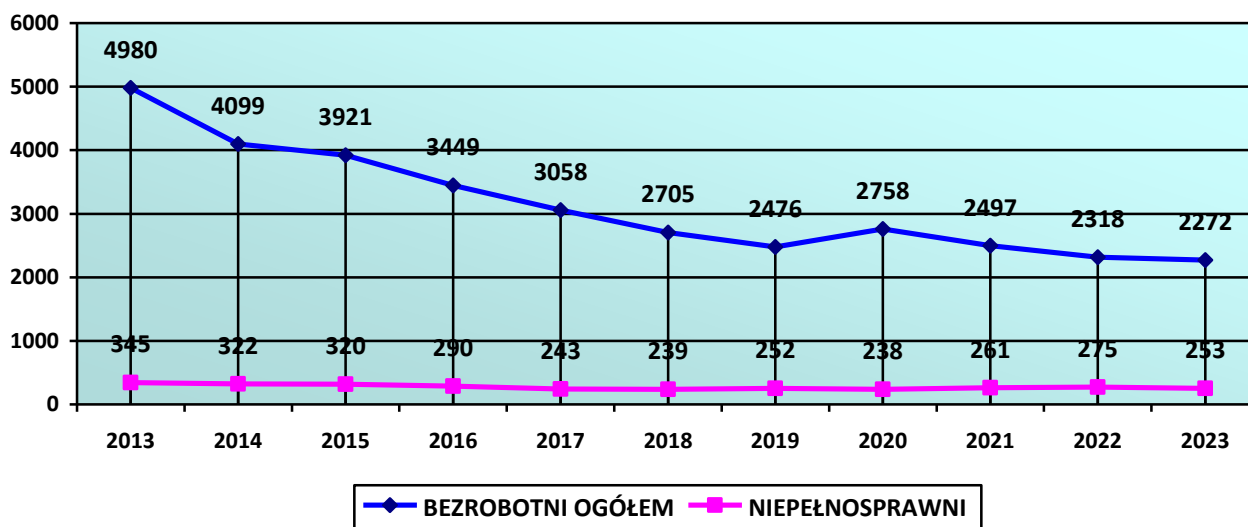
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023r. wynosiła:

- w Polsce 5,1%
- w województwie opolskim 5,9%

- w Powiecie Strzeleckim 4,4%
- w Powiecie Oleskim 4,5%
- w Powiecie Krapkowickim 5,1%
- w Powiecie Opolskim 5,7%
- w Powiecie Kluczborskim 6,7%
- **w Powiecie Kędzierzyńsko – Kozielskim 7,3%**
- w Powiecie Nyskim 7,3%
- w Powiecie Brzeskim 8,3%
- w Powiecie Namysłowskim 9,0%
- w Powiecie Prudnickim 9,1%
- w Powiecie Głubczyckim 10,2%.

BEZROBOTNI OGÓŁEM W TYM NIEPEŁNOSPRAWNI

BEZROBOTNI OGÓŁEM W TYM NIEPEŁNOSPRAWNI W LATACH 2013 - 2023



Liczba bezrobotnych w poszczególnych latach ulegała często bardzo dużym zmianom, natomiast liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych od 2013 roku sukcesywnie spada. Nieznaczny wzrost w tej kategorii nastąpił w 2021 roku, gdzie zarejestrowane były o 23 osoby niepełnosprawne więcej niż w 2020 roku i kolejny wzrost o 14 osób w 2022 roku. W 2023 roku nastąpił spadek liczby osób niepełnosprawnych o 22 osoby.

Na dzień 31.12.2023 roku na 253 osoby niepełnosprawne (liczby nie sumują się, ponieważ są osoby, które posiadają dwa aktualne orzeczenia na różne schorzenia):

- 182 osób posiadało lekki stopień niepełnosprawności,
- 91 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- 4 osoby posiadały znaczny stopień niepełnosprawności.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Bezrobotni zarejestrowani w PUP wg stanu na dzień 31.12.2023r. /2.272 osoby/ zamieszkali:

- w Gminie Kędzierzyn – Koźle to 1.501 osób (66,06% ogółu osób bezrobotnych)
- w pozostałych Gminach Powiatu 771 osób (33,94% ogółu osób bezrobotnych).

Miasto/Gmina	Liczba mieszkańców	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2022			Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2023			Przyrost/spadek XII 2022 - XII 2023		
	stan na 30.06.2023	Ogółem	Kobiety	Niepełnosprawni	Ogółem	Kobiety	Niepełnosprawni	Ogółem	Kobiety	Niepełnosprawni
Ogółem	86.635	2.318	1422	275	2.272	1.350	253	-46	-72	-22
Kędzierzyn-Koźle	54.847	1.549	935	199	1.501	864	172	-48	-71	-27
Bierawa	7.512	175	115	17	154	101	18	-21	-14	+1
Cisek	5.343	96	57	10	105	64	11	+9	+7	+1
Pawłowiczki	7.031	184	123	14	189	124	17	+5	+1	+3
Polska Cerekiew	3.762	104	66	12	113	68	12	+9	+2	0
Reńska Wieś	8.140	210	126	23	210	129	23	0	+3	0

W liczbie bezrobotnych ogółem na koniec grudnia 2023r. było zarejestrowanych 1.350 kobiet i 253 osoby niepełnosprawne.

Przyrost lub spadek w poszczególnych kategoriach bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2022r. przedstawia poniższa tabela:

Wybrane kategorie bezrobotnych	grudzień 2022		grudzień 2023		Przyrost/spadek XII 2022 – XII 2023	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Stan bezrobotnych na koniec m-ca	2.318	1.422	2.272	1.350	-46	-72
z prawem do zasiłku	192	127	209	127	+17	0
zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	119	87	123	78	+4	-9
zamieszkali na wsi	769	487	771	486	+2	-1
bez kwalifikacji zawodowych	784	508	720	448	-64	-60
bez doświadczenia zawodowego	529	368	481	324	-48	-44
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
Do 30 roku życia	534	397	531	375	-3	-22
Do 25 roku życia	262	189	262	172	0	-17
Długotrwale bezrobotne	1.319	831	1.226	774	-93	-57
Powyżej 50 roku życia	715	282	699	265	-16	-17
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	537	487	484	434	-53	-53
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	12	10	8	-3	-4
Niepełnosprawni	275	135	253	115	-22	-20

NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOTNYCH



W 2023r.



Najczęstsze powody wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych:

• podjęcia pracy	→	1.907 osób	→	58,3% ogółu wyłączeń
• udział w stażach, szkoleniach i pracach społecznie – użytecznych	→	416 osób	→	12,7% ogółu wyłączeń
• inne (np. osiągnięcie wieku emerytalnego, zgony, świadczenia przedemerytalne)	→	316 osób	→	9,7% ogółu wyłączeń
• nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	→	404 osoby	→	12,3% ogółu wyłączeń
• dobrowolna rezygnacja	→	229 osób	→	7,0% ogółu wyłączeń

Wśród osób rejestrujących się w PUP w 2023 roku, było 215 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, nie były to jednak zwolnienia na skalę zwolnień grupowych zgodnie z Ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. 2003 Nr 90 poz. 844):

- 164 osoby zwolniono z firm z terenu Kędzierzyna-Koźła
 - 1 osoba została zwolniona w wyniku redukcji etatów,
 - 4 osoby zostały zwolnione w wyniku zwolnień grupowych (pojedyncze zwolnienia z firm nie zgłoszonych w Urzędzie),
 - 48 osób otrzymało wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika,
 - 6 osób otrzymały wypowiedzenia z powodu likwidacji zakładu,
 - 81 osób otrzymało wypowiedzenia ze strony pracodawcy,
 - 6 osób zostało zwolnionych na zasadzie porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracownika,
 - 4 osoby zostały zwolnione na zasadzie porozumienia stron z przyczyn zakładu pracy,
 - 14 osób zostało zwolnionych bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niezawinionych,
- 51 osób zwolniono z firm spoza powiatu
 - 10 osób otrzymało wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika,
 - 30 osób otrzymało wypowiedzenia ze strony pracodawcy,
 - 4 osoby zostały zwolnione na zasadzie porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracownika,
 - 2 osoby zostały zwolnione na zasadzie porozumienia stron z przyczyn zakładu pracy,
 - 5 osób zostało zwolnionych bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niezawinionych.

PRACODAWCY

Na terenie Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego funkcjonuje 9.595 podmiotów gospodarki narodowej – dane wg GUS na 31.12.2023r.

Liczba firm w Powiecie wzrosła w porównaniu z grudniem 2022 roku o 150 /wg stanu na 31.12.2022 funkcjonowało 9.445 firmy/.

W liczbie tej 7.040 firm działa w Gminie Kędzierzyn–Koźle (73,4% ogółu firm działających w Powiecie).

Wśród firm funkcjonujących w Powiecie jest 9.262 zatrudniających do 9 osób, 267 firmy zatrudniających od 10 do 49 osób, 60 firmy zatrudniających od 50 do 249 osób, 5 firm zatrudniających powyżej 250 osób, 1 firma zatrudniająca powyżej 1000 osób.

Podział podmiotów wg branż:

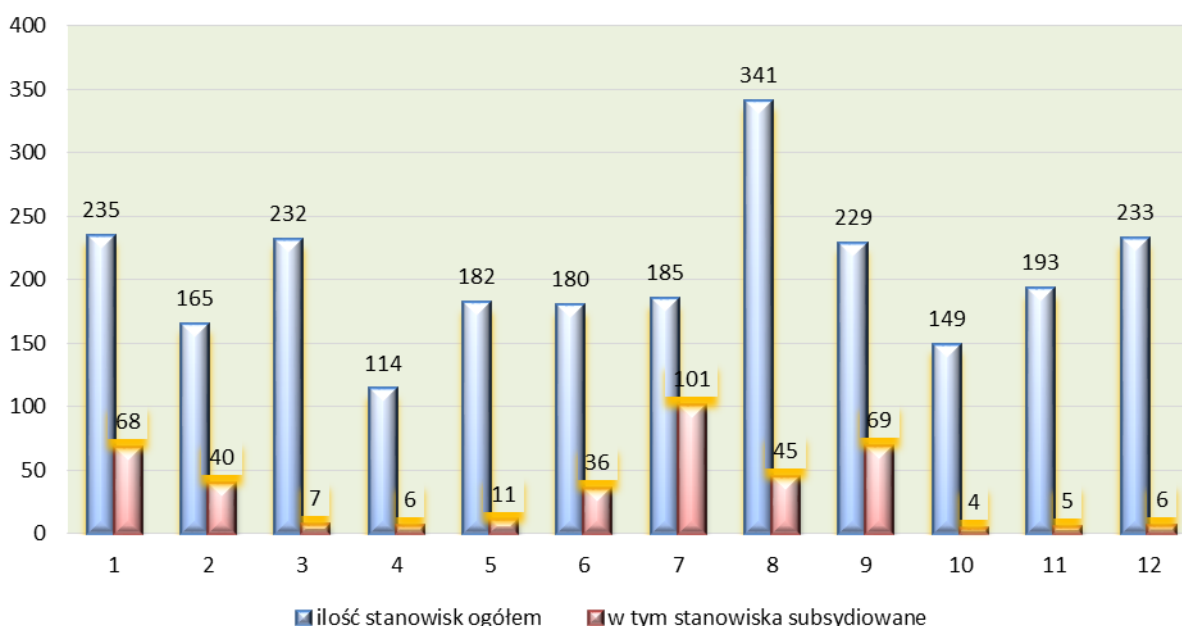
Podział podmiotów wg branż	Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski	w tym gmina:					
		Kędzierzyn-Koźle	Bierawa	Cisek	Pawłowiczki	Polska Cerekiew	Reńska Wieś
Ogółem	9595	7040	623	406	502	243	781
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	153	49	27	18	24	11	24
Górnictwo i wydobywanie	6	4	1	1	0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	846	589	62	40	51	22	82
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	28	26	2	0	0	0	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	37	28	3	2	0	1	3
Budownictwo	1272	807	99	88	69	40	169
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2099	1564	115	85	110	53	172
Transport i gospodarka magazynowa	506	336	48	35	32	9	46
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	301	218	16	17	19	8	23
Informacja i komunikacja	230	196	12	4	7	5	6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	254	204	12	7	14	9	8
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	903	834	14	6	24	10	15
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	865	696	55	23	32	11	48
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	260	193	19	7	16	5	20
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	69	19	11	10	14	5	10
Edukacja	311	225	20	10	15	10	31
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	550	434	32	19	14	8	43
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	191	119	12	6	21	12	21
Pozostała działalność usługowa	656	453	62	25	36	23	57
Wzrost / spadek liczby firm w stosunku do 2022r.	+ 152	+ 75	+ 34	+ 9	+ 7	- 1	+ 26

POŚREDNICTWO PRACY

OFERTY PRACY

W okresie styczeń – grudzień 2023 Powiatowy Urząd Pracy dysponował ofertami pracy na łącznie 2.438 stanowisk pracy, w tym 398 to stanowiska subsydiowane i 2.040 stanowiska niesubsydiowane.

Ilość zgłoszonych stanowisk pracy w tym stanowiska subsydiowane w okresie I - XII 2023



Obserwujemy, że zapal do intensywnego rekrutowania ustąpił miejsca bardziej wyważonej i strategicznej postawie. Na zmniejszenie ilości ofert pracy zgłaszanych do Urzędu ma wpływ wiele czynników, przy czym niewątpliwie istotną rolę odgrywają trudne warunki gospodarcze, inflacja, wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz rosnące koszty zatrudnienia. Niemniej jednak największym problemem jest brak kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami. Kolejnym istotnym czynnikiem są zbyt wygórowane oczekiwania finansowe kandydatów oraz ich niewystarczające kompetencje.

Wiele ofert pracy kierowanych jest do osób z doświadczeniem. Oferty zgłaszane do Urzędu często wiążą się z koniecznością pracy w delegacji na terenie całego kraju lub w systemie trzymianowym, na co nie chcą się decydować osoby bezrobotne. Brakuje ofert pracy dla osób z niskimi kwalifikacjami, chcących się przyuczyć oraz ofert dla osób, które z uwagi na sytuację rodzinną, mogą podjąć pracę tylko na jedną zmianę (rodzice wychowujący samotnie dzieci, kobiet których mężowie pracują w delegacji, osoby o niskim statusie społecznym, które nie mają własnego środka transportu).

Najczęściej oferty pracy zgłaszane były w zawodach:

- operator maszyn (w tym CNC),
- kucharz/pomoc kuchenna,
- magazynier,
- pracownik ogólnobudowlany (w tym: murarz, cieśla szalunkowy, wykończenie wnętrz itp)
- nauczyciel /pomoc nauczyciela,
- sprzedawca, kasjer – sprzedawca,
- pracownik produkcji,
- kierowca samochodów ciężarowych (z kat. prawa jazdy C+E),
- mechanik samochodowy,

- elektryk/pomoc elektryka,
- pielęgniarka,
- psycholog/nauczyciel psycholog,
- samodzielna księgowka.

Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, dysponował również w ramach pośrednictwa pracy EURES – ofertami pracy za granicą (Austria, Belgia, Czechy, Estonia, Finlandia, Francja, Holandia, Irlandia, Łotwa, Niemcy, Norwegia, Portugalia, Szwecja, Włochy). Ogółem w 2023 roku dysponowaliśmy ofertami EURES na 662 stanowiska pracy.

Borykając się z trudnościami w znalezieniu pracowników, pracodawcy sięgają po osoby zza wschodniej granicy. W okresie styczeń – grudzień 2023r. wydaliśmy do Urzędu Wojewódzkiego Informacje Starosty na 363 stanowiska pracy pod zezwolenia na pracę cudzoziemca typu A (dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej) lub zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca. Pracodawcy doceniają możliwość zatrudnienia osób z Ukrainy na powiadomienie co przyspiesza formalności administracyjne i znacząco wpływa na spadek wydawanych przez PUP Informacji Starosty.

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI I WNIOSKI O ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie - Koźlu do 31 grudnia 2023 roku zweryfikował **582** oświadczenia, a zarejestrowanych zostało **577 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Pozostałe **5** oświadczenia posiada inny status, np. odmowa, anulowane lub pozostawione bez rozpatrzenia. Zweryfikowano również **10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 8 zezwoleń**.

Dla porównania w latach poprzednich wydano:

- w 2022 roku – 1.795 oświadczeń,
- w 2021 roku – 4.379 oświadczeń,
- w 2020 roku – 4.183 oświadczenia,
- w 2019 roku – 5.118 oświadczeń,
- w 2018 roku – 6.449 oświadczeń,
- w 2017 roku – 5.401 oświadczeń,
- w 2016 roku – 2.746 oświadczeń,
- w 2015 roku – 705 oświadczeń,
- w 2014 roku – 124 oświadczenia,
- w 2013 roku – 83 oświadczenia,
- w 2012 roku – 98 oświadczeń.

Na spadek liczby oświadczeń wpływ miało:

- podpisanie przez Prezydenta RP w dniu 4 stycznia 2022 r. ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw. Nowe przepisy przyczyniły się do usprawnienia postępowań dotyczących zatrudnienia cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, które są najczęściej udzielanym rodzajem zezwoleń na pobyt czasowy w Polsce. Ustawa weszła w życie 29 stycznia 2022 r.

Zmiany obowiązujących przepisów dotyczą m.in.:

- ✓ wydłużenia z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzenie pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń,

- ✓ uzależnienia wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia do pozostałych pracowników, zatrudnionych w danej firmie,
- ✓ wydłużenia do 7 dni okresu na poinformowanie Powiatowego Urzędu Pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca (wcześniej była konieczność poinformowania o podjęciu pracy najpóźniej do dnia podjęcia pracy).

➤ konflikt zbrojny na Ukrainie, który rozpoczął się w dniu 24.02.2022r. – z uwagi na objęcie pomocą uchodźców z Ukrainy, zniesiono w ich przypadku obowiązek składania oświadczeń; obecnie procedura ogranicza się do obowiązku zgłoszenia przez portal gov.pl faktu zatrudnienia obywatela Ukrainy w ciągu 14 dni od daty rozpoczęcia zatrudnienia. **Od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. takich zgłoszeń wpłynęło 1.414.**

Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców, wzorem lat ubiegłych, chcąc przedłużyć im zatrudnienie, składają oferty z takimi wymaganiami, że żaden bezrobotny nie jest zainteresowany podjęciem takiej pracy /np. praca wg zleceń na terenie całego kraju, praca w różnych godzinach pracy – często nienormowany czas pracy lub godziny w zależności od potrzeb, umowa zlecenie/.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na prace sezonowe z podziałem na powiaty za okres styczeń - grudzień 2023 rok												
PUP	Brzeg	Giubczyce	Kędzierzyn-Koźle	Kluczbork	Krapkowitz	Namysłów	Nysa	Olesno	Opole	Prudnik	Strzelce Op.	Ogółem
Liczba złożonych oświadczeń	338	76	577	69	404	181	66	339	20 770	122	422	23 364
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	9	0	8	0	4	0	0	3	14	0	0	38
RAZEM	347	76	585	69	408	191	66	342	20 784	122	422	23 402

Liczba zarejestrowanych w 2023 roku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na prace sezonowe w województwie zmalała w porównaniu do 2022 roku o 29.177.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na prace sezonowe zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kędzierzynie-Koźlu z wyróżnieniem obywatelstwa cudzoziemców za okres styczeń - grudzień 2023 rok								
	Ukraina	Moldawia	Rosja	Gruzja	Białoruś	Uzbekistan	Armenia	Ogółem
Liczba złożonych oświadczeń	341	61	nd*	123	52	-	-	577
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	6	2	-	-	-	-	-	8
RAZEM	347	63	0	123	52	0	0	585

*nd – z dniem 28.10.2022 r. obywatele Rosji zostali wyłączeni z procedury uproszczonej (nowelizacja rozporządzeń w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwoleń na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – Dz. U. z 2022 r. poz. 2204 oraz w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców – Dz. U. z 2022 r. poz. 2203).

Wbrew pozorom, mniejsza liczba oświadczeń, nie oznacza wcale mniejszej ilości pracy. Z chwilą rozpoczęcia konfliktu zbrojnego na Ukrainie (tj. 24.02.2022r.) w komórce do obsługi cudzoziemców został uruchomiony Punkt Obsługi Cudzoziemców, który nadal realizuje zadania związane pomocą poszukującym pracy cudzoziemcom i chcących ich zatrudnić pracodawcom.

- Sejm 9 lutego 2024 r. przegłosował przedłużenie do 30 czerwca 2024 r. szczególnych uprawnień obywateli Ukrainy, wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Oznacza to wydłużenie do połowy bieżącego roku legalności pobytu i pracy Ukraińców przybyłych do Polski w związku z wojną toczącą się w ich kraju, a także utrzymanie dotychczas przysługujących im świadczeń. Zgodnie z dotychczasową regulacją pobyt obywateli Ukrainy miał być legalny, do 4 marca 2024 r.
Nowelizacja stanowi wykonanie decyzji Rady UE, która przedłużyła tymczasową ochronę dla ukraińskich uchodźców do 4 marca 2025 r. Resort spraw wewnętrznych i administracji równolegle pracuje nad kolejnymi zmianami, które m.in. wydłużą pomoc dla Ukraińców do terminu określonego w decyzji Rady UE.
Przyjęta przez Sejm nowelizacja wydłuża obywatelom Ukrainy okres ważności wiz krajowych i zezwoleń czasowych, a także termin do opuszczenia przez nich terytorium Polski i termin ich dobrowolnego powrotu.
Wydłużone zostaną również ważności kart pobytu, polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca oraz dokumentów "zgoda na pobyt tolerowany" wydanych obywatelom Ukrainy, a także okres, w którym pobyt obywatela Ukrainy uznawany jest za legalny na terytorium Polski na podstawie wize Schengen wydanej przez Polskę i inne państwa strefy Schengen oraz w ramach ruchu bezwizowego.
- Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz. U. z 2023 r., poz. 1118) od dnia 01.07.2023 r. na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przestał obowiązywać stan zagrożenia epidemicznego. Wiązało się to z tym, że cudzoziemcy (którzy przyjechali do Polski przed wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie) do 30.06.2023 r. mogli legalnie pracować, występując równocześnie do Wojewody z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pobyt, aby po ww. okresie móc na podstawie nowego oświadczenia legalnie pracować.

Zarejestrowani obywatele Ukrainy w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.:

- a) liczba: zarejestrowanych w PUP Ukraińców w związku z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy – stan na dzień 31.12.2023 r. – **62 osób**
- b) liczba Ukraińców, którzy zarejestrowali się od dnia 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2023 r. (inne dokumenty - karta pobytu, wize) – **10 osób**

Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. (w tym osoby zarejestrowane przed 01.01.2023r.):

- a) liczba podjęć pracy w ramach pracy niesubsydiowanej – **31 osób**
- b) liczba zorganizowanych staży – **22 osoby** (16 osób po zakończeniu stażu podjęło pracę)
- c) liczba osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej – **1 osoba**
- d) liczba wypełnionych ankiet dla osób z Ukrainy zarejestrowanych i niezarejestrowanych w PUP, w której osoby te określały kierunki poszukiwania pracy – **43 ankiety.**

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Świadcząc tą usługę skupiamy się, na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Zwracamy uwagę na to, aby nasz klient sam wypracował własną definicję kariery, przyjrzał się swoim predyspozycjom i zainteresowaniom, a w efekcie wyciągnął wnioski co do dalszej kariery zawodowej, czy też edukacyjnej w zderzeniu z rynkiem pracy.

Również w ramach działań pozaustawowych przeprowadzamy spotkania z młodzieżą uczącą się w szkołach średnich naszego powiatu.

W 2023r.:



- poradnictwem indywidualnym objęto 373 osoby /w tym 23 osoby niepełnosprawne/ w ramach 1001 wizyt lub kontaktów na odległość,



- indywidualną informacją zawodową objęto 249 osób – w ramach wizyt lub kontaktów na odległość,



- z warsztatów w ramach poradnictwa grupowego skorzystało 48 osób /w tym 3 osoby niepełnosprawne/ - w ramach 5 grup,



- grupową informacją zawodową objęto 176 osób w ramach 33 grup,



- badania testowe przeprowadzono 5 osobom,



- w spotkaniach z młodzieżą uczestniczyło 70 osób w ramach 7 spotkań.

ZGŁOSZENIA GRUPOWYCH ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW

Do 31 grudnia 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie - Koźlu przyjął:

- 2 zgłoszenia zwolnień z firm mających siedzibę na terenie Powiatu
 - Petrochemia Blachownia Spółka z o.o. w Kędzierzynie-Koźlu zatrudniająca 102 osoby, zgłosiła zamiar zwolnienia 57 osób; z czego zarejestrowało się 9 osób,
 - ACO SiccaDania Spółka z o.o. w Kędzierzynie-Koźlu zatrudniająca 135 osób, zgłosiła zamiar zwolnienia 51 osób; żadna z osób nie zarejestrowała się w PUP,PUP był w stałym kontakcie z kadrami Firm, w których zadeklarowaliśmy szeroką pomoc i wsparcie dla zwalnianych pracowników oraz udział w zorganizowaniu spotkań i rejestracji na terenie zakładu pracy. Informowaliśmy na bieżąco o ofertach pracy z których mogliby skorzystać zwalniani pracownicy.
- 1 zgłoszenie z firmy mającej siedzibę poza Powiatem
 - Orange Polska S.A. w Warszawie zatrudniająca 8.794 osoby, zgłosiła zamiar zwolnienia 590 osób; nie wpłynęła do PUP informacja o liczbie osób planowanych do zwolnienia z terenu działania tutejszego Urzędu.

2. ŹRÓDŁA POCHODZENIA ŚRODKÓW NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW W 2023r.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie- Koźlu realizował 6 programów, którymi objęto **992** osoby na łączną kwotę **9.954.758,45 zł.**

Lp.	Nazwa Programu/ źródło finansowania	Formy pomocy	Liczba osób objętych wsparciem	Plan (w zł)
1	Środki Funduszu Pracy na 2023r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	staże	171	1 478 310,93
		szkolenia	65	310 028,22
		studia podyplomowe	2	13 407,47
		dotacje dla bezrobotnych	8	250 680,99
		doposażenie stanowiska pracy	10	350 000,00
		prace interwencyjne	12	73 010,67
		roboty publiczne	5	64 426,86
		bon na zasiedlenie	12	144 000,00
		prace społecznie-użyteczne	77	102 433,32
		nostryfikacja dyplomów	1	3 000,00
		badania lekarskie	-	95,00
		Łącznie:		
2	FEO „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP Kędzierzyn-Koźle (I)”	staże	198	2 950 114,00
		dotacje	80	3 200 000,00
Łącznie:			278	6 150 114,00
3	Rezerwa Ministra	dotacje dla bezrobotnych	7	244 954,90
		roboty publiczne	2	36 434,06
Łącznie:			9	281 388,96
4	PFRON	staże	1	7 751,35
		Łącznie:		
5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	szkolenia + promocja	339	630 800,00
		Łącznie:		
6	Centrum Integracji Społecznej	refundacja świadczeń integracyjnych	6	95.308,00
		Łącznie:		
RAZEM			996	9.954.755,77

Przy realizacji aktywnych form PUP napotkał na utrudnienia. Zwiększona liczba środków, przy malejącej liczbie bezrobotnych i chętnych do zatrudniania pracodawców borykających się z problemami w związku z sytuacją gospodarczą, nie sprzyjały realizacji zadań. **Problemem było również rozpoczęcie realizacji Projektu z Funduszy Europejskich dla Opolszczyzny (FEO), gdzie przez pierwsze półrocze nie było możliwości realizacji Projektu i wydatkowania środków.**

Lp.	Rodzaj wsparcia	PLAN		WYDATKOWANIE	
		Liczba osób	Kwota przeznaczona na wsparcie	Liczba osób	Kwota
1.	staże	369	4 428 424,93	369	3 213 371,02
2.	szkolenia	65	310 028,22	65	310 028,22
3.	studia podyplomowe	2	13 407,47	2	13 407,47
4.	nostryfikacje dyplomów	1	3 000,00	1	3 000,00
5.	dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	95	3 695 635,89	95	3 620 540,41

6.	refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	10	350 000,00	10	350 000,00
7.	prace interwencyjne	12	73 010,67	12	73 010,67
8.	roboty publiczne	7	100 860,92	7	100 860,92
9.	prace społecznie - użyteczne	77	102 433,32	77	102 433,32
10.	bon na zasiedlenie	12	144 000,00	12	144 000,00
11.	badania lekarskie	-	95,00	0	95,00
12.	staże PFRON	1	7 751,25	1	7 751,25
13.	Szkolenia i promocja KFS	339	630.800,00	330	630.800,00
14.	refundacja świadczeń integracyjnych (CIS)	6	95 308,00	6	85 549,14
ŁĄCZNIE:		996	9.954.755,77	987	8 654 847,42

Najwięcej środków przeznaczonych na aktywizację zawodową w 2023 roku wydatkowano na:

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 1 osoba niepełnosprawna) - 41,83% ogółu środków,
- staże (w tym PFRON) (w tym 12 osób niepełnosprawnych) - 37,21% ogółu środków,
- szkolenia w ramach KFS i promocja - 7,28% ogółu środków,
- refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (w tym 1 osoba niepełnosprawna) - 4,04% ogółu środków,
- szkolenia i studia podyplomowe (w tym 1 osoba niepełnosprawna) - 3,73% ogółu środków,
- bon na zasiedlenie (w tym 0 osób niepełnosprawnych) - 1,66% ogółu środków,
- roboty publiczne (w tym 0 osób niepełnosprawnych) - 0,11% ogółu środków,
- prace społecznie – użyteczne (w tym 10 osób niepełnosprawnych) - 0,11% ogółu środków,
- prace interwencyjne (w tym 0 osób niepełnosprawnych) - 0,08% ogółu środków.

3. PODSUMOWANIE

- 2023 to rok, w którym 01.07.2023r. odwołano stan zagrożenia epidemiologicznego, pomimo tego nadal realizowaliśmy zadania związane z Tarczą Antykryzysową.
- Mimo trudnego roku i opóźnień z podpisaniem Umowy na EFS+ FEO, przy realizacji aktywnych form, prowadzone były negocjacje z pracodawcami, aby mimo wszystko osiągnąć jak najwyższą efektywność zatrudnieniową.
- W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostają coraz trudniejsze do zaktywizowania grupy bezrobotnych, co wiąże się z potrzebą prowadzenia działań aktywizujących w dłuższej perspektywie czasu.
Osoby kierowane na oferty, nie chcą pracować za najniższą krajową lub za bardzo niską kwotę stypendium stażowego, bo to się zwyczajnie nie opłaca, gdyż tracą wszelkie dodatki, które otrzymują nie pracując.

Już od 8 lat Urzędy podlegają ocenie Ministerstwa pod względem osiągnięcia jak najwyższej efektywności zatrudnieniowej, przy jak najniższych kosztach. Od trzech lat bez żadnej gratyfikacji za osiągnięte efekty.

Zgodnie z ww. Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu osiągnął za 2022r. wartości poszczególnych wskaźników efektywności na poziomie:

Lp.	Wskaźnik	Średnia wartość w Polsce	Średnia wartość w województwie	Wskaźnik osiągnięty przez PUP w Kędzierzynie–Koźlu za 2022
1.	Efektywność zatrudnieniowa	80,70%	84,36%	90,91%*
2.	Efektywność kosztowa	17.310,50 zł	15.685,00 zł	14.205,30 zł**

* I miejsce w województwie

** II miejsce w województwie

* * * * *

Międzynarodowa Organizacja Pracy wydała w styczniu 2024 r. raport World Employment and Social Outlook: Trends 2024. Z raportu wynika, że globalna stopa bezrobocia wzrosła w 2024 r. W związku z czym, PUP będzie na bieżąco reagować na zmiany i potrzeby rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie-Koźlu otrzymał wyróżnienie i tytuł „**Lidera aktywizacji osób młodych 2023**” w ogólnopolskim konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy, którego celem było promowanie niestandardowych, oryginalnych rozwiązań wspierających aktywizację osób młodych.

O tytuł walczyły instytucje rynku pracy z całego kraju zarówno z sektora publicznego jak i prywatnego.

Uroczysta gala wręczenia nagród odbyła się w dniu 28 listopada 2023r. w Pałacu Staszica w Warszawie.

