



Twoje dziecko u progu wielkiej decyzji. Jak mądrze je wesprzeć w najważniejszym wyborze?

Przewodnik dla rodziców ósmoklasistów, którzy chcą być najlepszymi doradcami dla swoich dzieci.

Świat, w którym nasze dzieci będą budować karierę, jest inny niż ten, który znamy.

„Jedyną stałą rzeczą w życiu jest zmiana.” – Heraklit z Efezu

VUCA



Volatility (Zmienność)



Uncertainty (Niepewność)



Complexity (Złożoność)



Ambiguity (Wieloznaczność)

BANI



Brittle (Kruchy)



Anxious (Niespokojny)



Nonlinear (Nieliniowy)



Incomprehensible (Niezrozumiały)

Kluczowy wniosek: Warto oswoić się z myślą, że żyjemy w świecie ciągłych zmian. W takiej rzeczywistości liczy się zwinność — wyznaczanie kierunku i dopasowanie działań do zmieniających się warunków — nie zaś kurczowe trzymanie się raz określonego planu.

Wspomina się też o polskich odpowiednikach: SPAM (szybkozmiennność, płynność, arcyzłożoność, mgotność) oraz „płynna nowoczesność” Zygmunta Baumana.

Kariera to nie jednorazowy wybór, a projekt na całe życie.

Tradycyjne ścieżki kariery odchodzą w przeszłość. Dziś rozwój zawodowy to nie tylko gromadzenie wiedzy, ale umiejętność szybkiego reagowania na zmiany i zdolność adaptacji.

Zmiana perspektywy

Decyzja o szkole średniej to nie wybór „na całe życie”. To pierwszy, ważny krok w projekcie, którym nieustannie zarządzamy. **Ta świadomość obniża napięcie i paraliżujący lęk przed błędem.**

Kompetencje przyszłości



- Myślenie analityczne, kreatywność, elastyczność.



- Umiejętność ciągłego uczenia się i adaptacji.



- Kompetencje miękkie: współpraca, komunikacja, przywództwo.



- Umiejętności cyfrowe, IT i analiza danych.



Całozyciowe uczenie się: Wiedzę zdobywamy nie tylko w szkole (edukacja formalna), ale też na kursach (pozaformalna) i przez doświadczenie (nieformalna).

Jesteście Państwo najważniejszymi doradcami swoich dzieci. I macie do tego najlepsze kwalifikacje.

67%

Badania są jednoznaczne: to właśnie rodzice są głównymi doradcami młodych ludzi. Blisko **67%** ósmoklasistów z naszego regionu (badanie 2021/2022) wskazuje, że rodzice mają wpływ na ich wybory.

Wasza rola jest nie do przecenienia. Ale nie polega ona na podejmowaniu decyzji za dziecko.

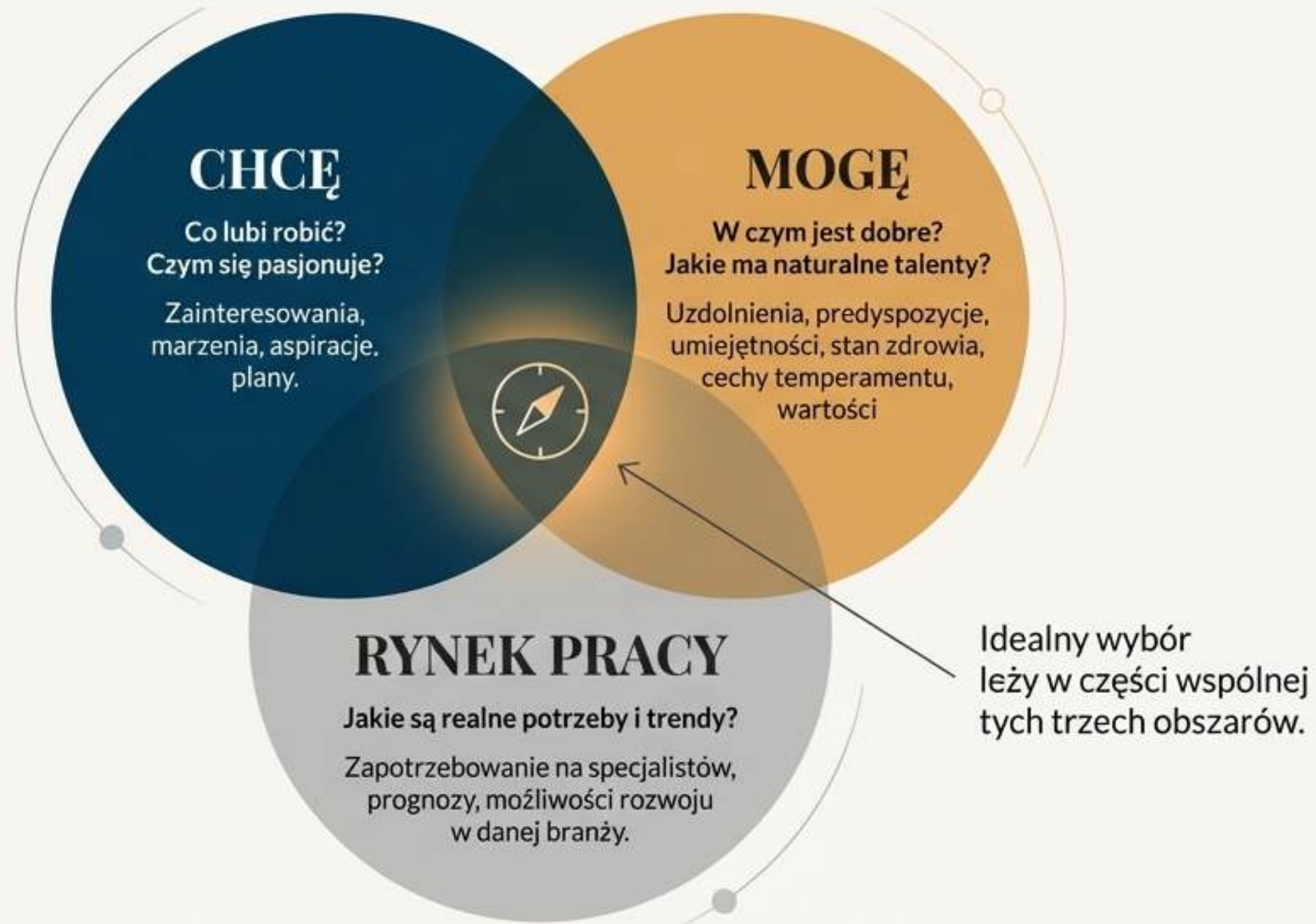


Od dyrektora do nawigatora: Waszym zadaniem jest stać się partnerem w podróży – ekspertem, który zna swoje dziecko najlepiej, pomaga mu poznać siebie i dostarcza narzędzi do nawigacji.

„To rodzice są najlepszymi ekspertami, bo znają własne dzieci najlepiej.”

Kompas w podejmowaniu decyzji: Model Trzech Zbiorów prof. Małgorzaty Rosalskiej

Trafna decyzja to znalezienie punktu wspólnego dla trzech kluczowych obszarów.
Porównanie informacji z tych trzech sfer ułatwia podjęcie racjonalnej decyzji.



Jak pomóc dziecku poznać samego siebie? Praktyczny przewodnik dla rodzica-eksperta.

Waszym zadaniem jest wspólna analiza zasobów dziecka. Oto kluczowe obszary do rozmowy i obserwacji:



Zainteresowania:

Co naprawdę je ciekawi, a nie jest chwilową modą? (Warto wspomnieć o 6 typach osobowości zawodowej Hollanda: Realistyczny, Badawczy, Artystyczny, Społeczny, Przedsiębiorczy, Konwencjonalny jako inspiracji).



Zdolności i Umiejętności:

W czym jest dobre? Czego uczy się szybko i z łatwością? Jakie ma umiejętności miękkie (komunikacja, zarządzanie czasem)?



Wartości:

Co jest dla niego w życiu i pracy naprawdę ważne? (Można nawiązać do „kotwic kariery” Scheina, np. bezpieczeństwo, kreatywność, autonomia).



Temperament:

Czy jest energiczne i potrzebuje wyzwań (choleryk), czy raczej spokojne i metodyczne (flegmatyk)? Dopasowanie zawodu do temperamentu jest kluczowe.



Stan Zdrowia:

Czy istnieją jakiegokolwiek przeciwwskazania do wymarzonych zawodów? To kluczowy, często pomijany czynnik.

Uwaga na pułapki – czyli nasze własne przekonania, które mogą ograniczać wybory dziecka.

Wszyscy mamy „mapę” rzeczywistości opartą na własnych doświadczeniach. Czasem nieświadomie przekazujemy dzieciom uprzedzenia, które zawężają ich horyzonty.



Nasze Przekonania

Typowe pułapki myślowe

- “Żadnej brudnej/ryzykownej pracy.”*
- “Praca musi być pewna, stabilna i dochodowa.”*
- “Tylko studia gwarantują sukces.”*
- “Ten zawód jest nie dla dziewczyn / nie dla chłopaków.”*
- Realizowanie własnych, niespełnionych ambicji poprzez dziecko.*

Rada

Zanim doradzisz, zrób przegląd własnej „walizki” przekonań. Upewnij się, że bazujesz na aktualnych danych i faktach, a nie na obiegowych opiniach sprzed lat.

Mapa polskiego szkolnictwa ponadpodstawowego: Trzy główne drogi po ósmej klasie.



Liceum, Technikum, Szkoła Branżowa – porównanie kluczowych różnic.

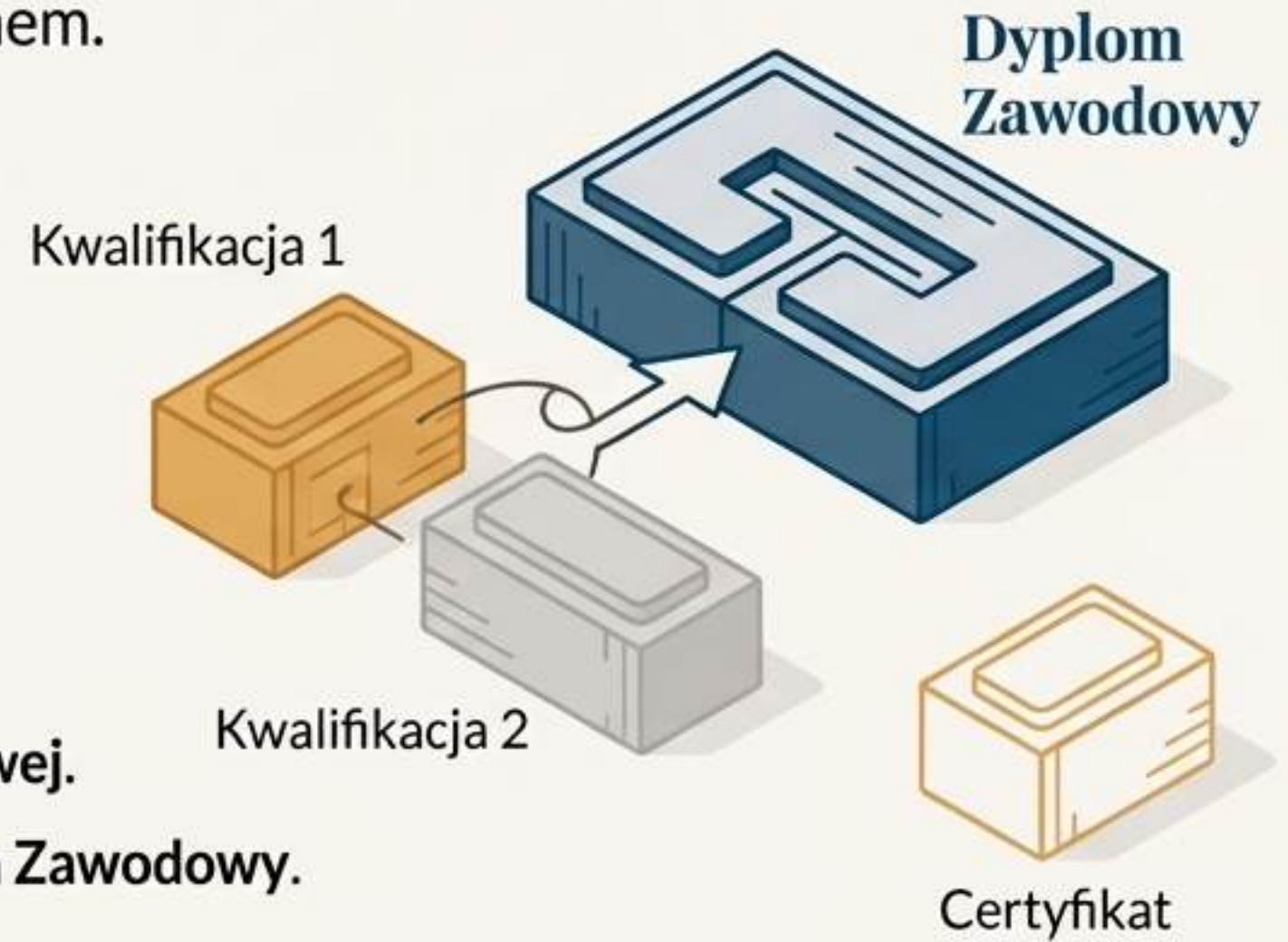
	Liceum ogólnokształcące	Technikum	Branżowa szkoła I stopnia
Lata nauki	4	5	3
Matura	TAK	TAK	NIE (z możliwością kontynuacji)
Zdobycie zawodu	NIE	TAK	TAK
Przedmioty zawodowe	NIE	TAK	TAK (duży nacisk na praktykę)
Wymagania zdrowotne	NIE (z wyjątkami)	TAK	TAK
Przedmioty rozszerzone	2-3 przedmioty	1-2 przedmioty	NIE
Dalsza edukacja	Studia	Studia lub praca	BS II stopnia, praca, LO dla dorosłych
Uzyskane wykształcenie	Średnie	Średnie	Zasadnicze branżowe

Kształcenie zawodowe dziś: elastyczny system budowany z „klocków”.

Nowoczesne kształcenie zawodowe opiera się na zdobywaniu **kwalifikacji**
– konkretnych zestawów umiejętności potwierdzonych egzaminem.

Jak to działa?

- **Zawody jednokwalifikacyjne:** Zazwyczaj w Szkole Branżowej I st. (np. kucharz, fryzjer). Jeden egzamin na koniec nauki.
- **Zawody dwukwalifikacyjne:** Zazwyczaj w Technikum (np. technik informatyk). Dwa egzaminy w trakcie nauki.
- Zdany egzamin z danej kwalifikacji = **Certyfikat Kwalifikacji Zawodowej**.
- Zdane wszystkie egzaminy w zawodzie + ukończenie szkoły = **Dyplom Zawodowy**.



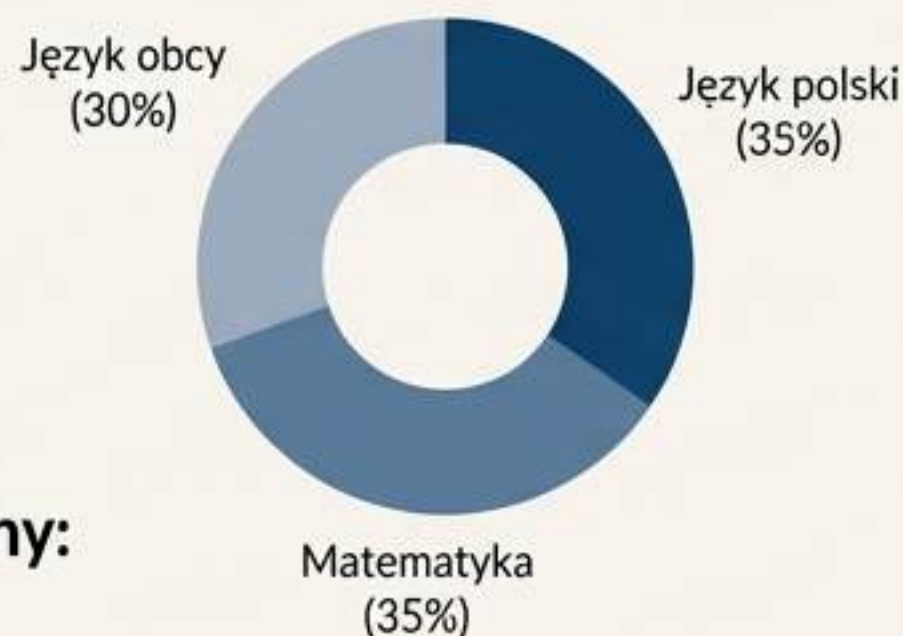
Kluczowa zaleta: System pozwala na zdobywanie kolejnych kwalifikacji w trakcie całego życia zawodowego, „dobudowując” nowe kompetencje bez konieczności zaczynania wszystkiego od nowa.

Gra o 200 punktów. Jak przeliczane są wyniki w rekrutacji do szkół średnich?

200 PUNKTÓW

MAKSYMALNIE 100 PUNKTÓW EGZAMIN ÓSMOKLASISTY

- **Język polski:**
wynik w % x **0,35**
(max 35 pkt)
- **Matematyka:**
wynik w % x **0,35**
(max 35 pkt)
- **Język obcy nowożytny:**
wynik w % x **0,30**
(max 30 pkt)



MAKSYMALNIE 100 PUNKTÓW ŚWIADECTWO I OSIĄGNIĘCIA



Oceny (max 72 pkt): J. polski, matematyka
+ 2 przedmioty wskazane przez szkołę.

- Celujący: **18 pkt**
- Bardzo dobry: **17 pkt**
- Dobry: **14 pkt**
- Dostateczny: **8 pkt**
- Dopuszczający: **2 pkt**



Świadectwo z wyróżnieniem: 7 pkt



Aktywność społeczna (wolontariat): 3 pkt

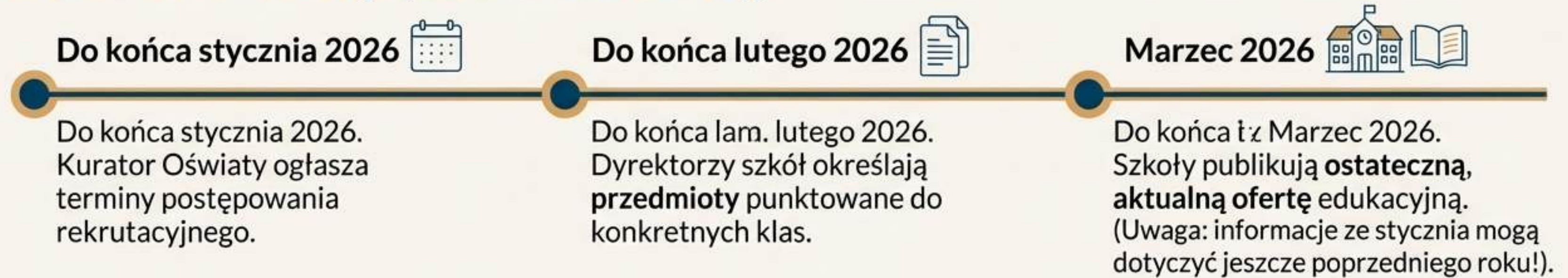


Szczególne osiągnięcia: max 18 pkt
(konkursy, zawody, wg wykazu kuratora)

Uwaga: Laureaci i finaliści olimpiad oraz laureaci konkursów wojewódzkich przyjmowani są w pierwszej kolejności.

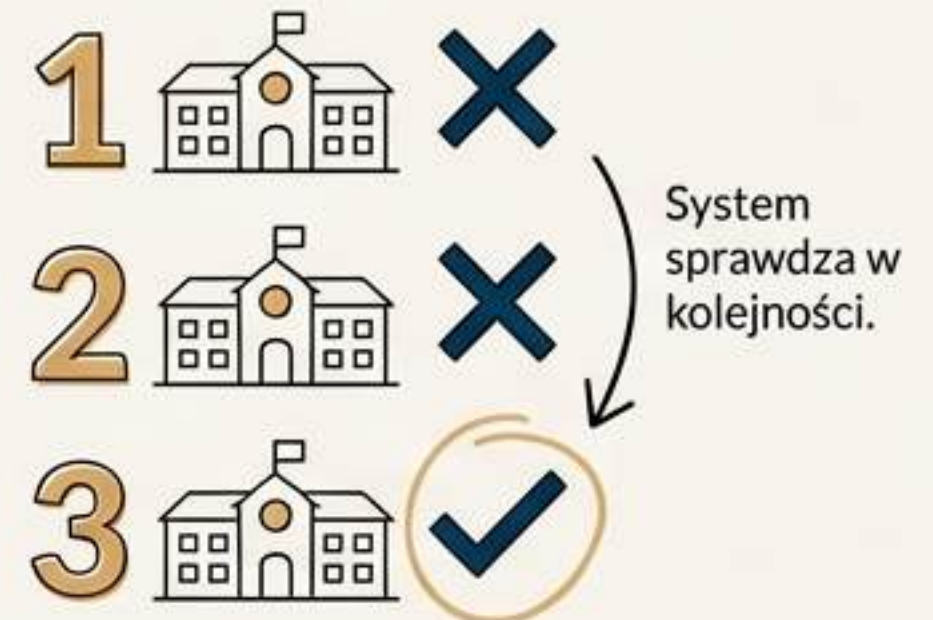
Kalendarz i strategia rekrutacji: kluczowe terminy i zasady, o których musisz pamiętać.

Oś czasu rekrutacji (na rok 2026/2027)



Jak działa rekrutacja elektroniczna (np. VULCAN)?

- **Lista preferencji:** Można wybrać maksymalnie 3 szkoły (w naszym powiecie), ale wiele oddziałów w każdej z nich.
- **Kolejność ma kluczowe znaczenie!** System przydziela ucznia do **PIERWSZEGO** możliwego oddziału z listy. Dobrze przemyślana kolejność to podstawa.
- **Rekrutacja uzupełniająca:** Prowadzona jest tylko do oddziałów, w których zostały wolne miejsca. Lepiej nie zostawiać tego na ostatnią chwilę.



Zestaw narzędzi badawczych: Gdzie szukać wiarygodnych informacji o zawodach i szkołach?



mapakarier.org: Interaktywna baza ponad 800 zawodów i ścieżek kariery.



barometrzawodow.pl: Prognoza zapotrzebowania na pracowników w skali kraju i województw.



szkolnictwo.ibe.edu.pl: Kompas szkolnictwa branżowego, prognozy zapotrzebowania na rynku pracy.



www.ckzkk.pl/doradztwo-zawodowe: Lokalne zasoby doradcze dla powiatu.



infozawodowe.men.gov.pl: Oficjalny portal MEN o kształceniu zawodowym.



Strony internetowe szkół: Najlepsze źródło informacji o dniach otwartych, profilach klas i życiu szkoły.

Ważna uwaga o testach zawodowych: Testy online mogą być dobrą wskazówką i początkiem rozmowy, ale nie traktujcie ich wyników jako wyroczni. Pomagają określić preferencje, ale nie zastąpią głębszej analizy i rozmowy.

Od teorii do praktyki. Wasz wspólny plan działania w czterech krokach.



1

POZNAJ SIEBIE

Wspólnie z dzieckiem zidentyfikujcie jego zainteresowania, talenty, wartości i temperament. Bądźcie otwarci i słuchajcie.



2

POZNAJ ZAWODY

Zbadajcie świat zawodów, które pasują do profilu dziecka. Wyjdźcie poza 10 najpopularniejszych profesji. Korzystajcie z rzetelnych źródeł.



3

POZNAJ SZKOŁY

Sprawdźcie ofertę edukacyjną szkół, które prowadzą do wybranych zawodów lub celów. Odwiedźcie dni otwarte, porozmawiajcie z uczniami.



4

ZAPROGRAMUJ DROGĘ

Połączcie wszystkie informacje i stwórzcie przemyślaną listę preferencji. Przygotujcie plan A, B i C.

To nie koniec, a dopiero początek fascynującej podróży.

*Czy nie sensowniej zatem wyznaczać
sobie drogę, jednocześnie uważnie
się rozglądając i w razie potrzeby
modyfikować swoją ścieżkę?*

Najważniejszą kompetencją, w jaką możecie wyposażyć swoje dziecko, nie jest wybór „idealnego” zawodu na całe życie. Jest nią umiejętność adaptacji, ciekawość świata i odwaga do świadomego projektowania własnej drogi.